

女性の職業生活における活躍の推進に基づき、当社においても行動計画を策定し取り組みを進めてまいります。

行動計画

女性が能力を十分に発揮し、より活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年11月1日～平成31年12月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性従業員の応募人数および採用人数が少ない。
- (2) 女性従業員の技術職での割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標】

女性従業員の全労働者に占める割合を5%以上増加させる。
技術職での女性従業員の占める割合を5%以上増加させる。

【取組内容と実施時期】

- 平成29年11月～ 女性の応募への関心を高めるため会社案内や募集要項の見直し作成を行う。
(求職者に向け積極的に広報：採用媒体・公式HP等で女性が活躍できる職場であることをアピールする)
- 平成30年1月～ 採用活動における会社説明時に、女性従業員が参加し、女性応募者が質問しやすい環境を作り、入社後、女性が活躍できる会社である事を知る機会を設ける。
- 平成30年4月～ 技術職の女性従業員の増加を期待できる技術的な研修プログラムの充実を図る。
- 平成30年7月～ 技術職としてのキャリアパスを確立する。
女性従業員の交流会を定期的に開催する。